

اتفاقية عمل جماعية

منظمة سنداً لأحكام قانون العمل الأردني رقم 8 لسنة 1996. تم عقد اتفاقية العمل الجماعية هذه ("الاتفاقية") بتاريخ 17 كانون ثاني 2022:

أولاً : أطراف الاتفاقية:

الفريق الأول: شركة توليد الكهرباء المركزية ويمثلها الرئيس التنفيذي السيد موفق محمود العلوانة ويشار إليه فيما بعد بـ ("الفريق الأول") أو ("الشركة").

الفريق الثاني: النقابة العامة للعاملين في الكهرباء، ويمثلها السيد علي فلاح الحديد والسيد رأفت يوسف القيسي ويشار إليها فيما بعد بـ ("النقابة") ويشار إلى كل من الشركة والنقابة منفردين بـ ("الفريق") ومجتمعين بالـ ("الفريقين").

ثانياً : المقدمة:

حيث أن النقابة قد تقدمت للشركة بمطالب عمالية تتعلق بشروط وظروف العمل لدى الشركة وحرصاً من الفريقين على إدامة بيئة عمل مناسبة يسودها التفاهم والاحترام المتبادل وحرصاً على العلاقات الودية التي سادت أجواء المفاوضات بين الفريقين، لذا فقد تم الاتفاق على ما يلي:

ثالثاً : بنود الاتفاقية:

جرى الاتفاق ما بين الفريقين على ما يلي:

1. زيادة علاوة غلاء المعيشة بقيمة 40 دينار أردني شهرياً لكل موظف قائم على رأس عمله بتاريخ 1 كانون الثاني 2022 ليصبح إجمالي علاوة غلاء المعيشة بعد الزيادة 200 دينار ويتم الاستمرار في تطبيق نفس شروط هذه العلاوة المعمول بها حالياً في الشركة.
2. زيادة علاوة السيارة بقيمة 25 دينار أردني شهرياً لكل موظف تنطبق عليه شروط استحقاق هذه العلاوة المعمول بها حالياً من قبل الشركة ويكون ذلك الموظف قائم على رأس عمله بتاريخ 1 كانون الثاني 2022 بحيث يصبح إجمالي علاوة السيارة بعد الزيادة 95 دينار أردني.
3. بالرغم مما ورد من شروط في سياسات الموارد البشرية بخصوص الترفيهات، ترفيه كل موظف لم يتم ترفيهه طوال مدة تتجاوز الثمانية سنوات السابقة لتاريخ 1 كانون الثاني 2022 بحيث يكون الترفيه لمرة واحدة فقط ولدرجة واحدة فقط. يستثنى مما ورد في هذا البند (3) الموظفين في الدرجات "ب" فأعلى بحيث تقوم الشركة بخصوصهم بدراسة حالات الموظفين كل على حدا ويكون أي ترفيه لأي منهم بتتسيب من مديره المباشر وموافقة الإدارة العليا على التنسيب.
4. تقوم الشركة بالطلب من لجنة التأمين الصحي بتنفيذ دراسة اكتوارية لمطالب النقابة المتعلقة بالتأمين الصحي من شركة متخصصة وتقدم نتائج الدراسة لإدارة الشركة خلال مدة شهرين من تاريخه.

رابعاً : القوانين الحاكمة:

تخضع هذه الاتفاقية وتفسر بموجب أحكام قوانين المملكة الأردنية الهاشمية وتختص محاكم عمان المركزية - قصر العدل - بالنظر في أي خلافات أو نزاعات تنشأ بين الفريقين بخصوص تفسير أو تطبيق أي من بنود هذه اتفاقية.

خامساً : الاتفاقيات السابقة:

لا يمس توقيع هذه الاتفاقية حقوق العاملين الممنوحة لهم بموجب قانون العمل أو أي نظام داخلي لتنظيم العمل في الشركة أو أي من عقود العمل الموقعة معهم أو أي اتفاقيات عمل جماعي سابقة.

سادساً : مجال التطبيق:

تسري أحكام هذا الاتفاقية على جميع العاملين القائمين على رأس عملهم لدى الشركة اعتباراً من 1 كانون ثاني 2022 وتستمر هذه الاتفاقية حتى تاريخ 30 حزيران 2024 ولا يحق للنقابة خلال المدة المذكورة التقدم للشركة بأي مطالبات ذات أثر مالي أياً كانت طبيعة هذه المطالبات أو سببها.

سابعاً : الموافقات والتوقيع:

وافق الفريقان على بنود هذه الاتفاقية الواقعة على صفتين وتم التوقيع على ثلاث نسخ، أعطيت لكل فريق نسخة وسوف يتم ايداع نسخة لدى وزارة العمل حسب الأصول.

الفريق الأول

شركة توليد الكهرباء المركزية
السيد موفق محمود العلانة

التوقيع والتاريخ

٢٠٢٢ / ١ / ١٧

الفريق الثاني

النقابة العامة للعاملين في الكهرباء
السيد علي فلاح الحديد والسيد رأفت يوسف القيسي

التوقيع والتاريخ

٢٠٢٢ / ١ / ١٧

المملكة الاردنية الهاشمية
وزارة العمل
تم ايداع نسخة لدى الوزارة تحت
الرقم ٣ / ٢٠٢٢ تاريخ ١٨ / ١ / ٢٠٢٢
وتكون من صفحات عددها
معلق دانا رضازداد